

Долганский сельский Совет депутатов Крутихинского района  
Алтайского края

Очередная восемнадцатая сессия  
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

04.05.2023 г.

№ 6

с. Долганка

О внесении изменений и дополнений в решение Долганского сельского Совета депутатов Крутихинского района Алтайского края № 4 от 18.01.2018 г. «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих администрации Долганского сельсовета Крутихинского района Алтайского края»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Долганский сельсовет Крутихинского района Алтайского края, сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Статью 1 Положения дополнить подпунктом 1.4. следующего содержания:  
«Повышение уровня реального содержания заработной платы обеспечивается индексацией заработной платы муниципального служащего в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой органами местного самоуправления муниципального района в размере и сроки, устанавливаемые решениями Долганского сельского Совета депутатов в пределах средств, предусмотренных в бюджете сельсовета на соответствующий год».
2. Статью 5 Положения дополнить подпунктом 5.1. следующего содержания:  
«Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается муниципальным правовым актом при поступлении на муниципальную службу (при переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы) в пределах, установленных в пункте 5.1, с учетом интенсивности, сложности и напряженности, специального режима работы муниципального служащего.
- 1.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной

службы устанавливается за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и усиленный режим работы, определяется в трудовом договоре и не может превышать 70% .

3. Подпункт 6.4 Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. Лишение ежемесячной премии или уменьшение ее размера оформляется распоряжением работодателя муниципального служащего, которое принимается с учетом обстоятельств невыполнения условий премирования и (или) тяжести совершенного дисциплинарного проступка, а также обстоятельств при которых он был совершен.»;

4. Подпункт 6.6. Положения изложить в редакции:

«6.6. «Муниципальный служащий не представляется к премированию (лишению премии) в случаях:

- недобросовестного исполнения должностных обязанностей;
- неисполнения или ненадлежащего исполнения федеральных законов, законов Алтайского края, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, Крутихинского района, Администрации Долганского сельсовета;
- неисполнение без уважительной причины распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их полномочий;
- несвоевременного рассмотрения обращений граждан и общественных объединений, коммерческих и некоммерческих организаций, государственных органов и органов местного самоуправления;
- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей и порядка работы со служебной информацией;
- несвоевременную и некачественную подготовку документов, несоблюдение порядка ведения делопроизводства, несвоевременное и недостоверное предоставление отчетов.

Глава сельсовета

С.И.Фомакин